

DELVIS Supplier Code of Conduct

Verhaltenscodex für Lieferanten und Geschäftspartner der DELVIS GmbH und ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend DELVIS genannt)



Nachhaltigkeit im Lieferantenmanagement

Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung lassen sich nicht voneinander trennen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind feste Bestandteile des Wertesystems von DELVIS. Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich.

Der vorliegende Verhaltenskodex fasst die wesentlichen Grundsätze und Prinzipien bezüglich der Verantwortung für Mensch und Umwelt zusammen und stellt den Anspruch an uns selbst und an unsere Geschäftspartner und Lieferanten dar. Wir erwarten von allen Unternehmen in unserer Lieferkette, von denen wir Produkte oder Dienstleistungen beziehen, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen sowie den Prinzipien des United Nations Global Compact und diesem DELVIS Supplier Code of Conduct erfüllen.

Wir danken allen Geschäftspartnern, die sich gemeinsam mit uns für verantwortungsvolles und ethisches Verhalten in der Wirtschaft einsetzen.

Einhaltung von Recht und Gesetz

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einhalten werden.

Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten

- die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) unter Berücksichtigung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung anerkennen und einhalten.
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen respektieren.

Kinderarbeit

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten jegliche Form von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen.

Zwangsarbeit, Menschenhandel

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten keine Zwangsarbeit in ihren Unternehmen zulassen. Jede Form von Menschenhandel, Sklaverei, Knechtschaft oder Gefangenearbeit ist strengstens untersagt.

Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten die Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei der Einstellung, Beförderung, Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen von Mitarbeitern fördern ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, ihrer Hautfarbe, Kultur, Nationalität, ethnischen Herkunft, einer Behinderung, sexuellen Orientierung, politischen oder religiösen Überzeugung.

Vereinigungsfreiheit

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten soweit rechtlich zulässig,

- die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten sowie Bildung von Arbeitnehmervertretung und die Führung von Kollektivverhandlungen anerkennen.
- Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

Vergütung und Arbeitszeiten

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten

- für eine angemessene Entlohnung sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn gewährleisten.
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einhalten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten

- die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten.
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement aufbauen inkl. der Ermittlung von Arbeitssicherheitsrisiken, dem Einleiten von Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten sowie dem Schulen der Mitarbeiter.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten

- die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten.

Ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufbauen und anwenden (z.B. gemäß ISO14001), um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Verbot von Korruption und Bestechung

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten jegliche Form von Korruption und Bestechung nicht tolerieren, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an DELVIS-Mitarbeiter, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

Einladungen und Geschenke

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten Einladungen und Geschenke nicht zur Beeinflussung missbrauchen. Einladungen und Geschenke an DELVIS Mitarbeiter oder diesen nahestehende Personen werden nur gewährt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, d.h. sie geringwertig sind und als Ausdruck örtlich allgemein anerkannter Geschäftspraxis betrachtet werden können. Gleichermaßen fordern die Lieferanten von DELVIS Mitarbeitern keine unangemessenen Vorteile.

Vermeidung von Interessenkonflikten

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit DELVIS ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, werden schon im Ansatz vermieden.

Fairer Wettbewerb

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten sich im Wettbewerb fair verhalten und die geltenden Kartellgesetze beachten. Lieferanten beteiligen sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern noch nutzen sie eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich aus.

Geldwäsche

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen.

Lieferantenbeziehungen

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen. Die Lieferanten bestärken ihre Subunternehmer und Lieferanten darin, die beschriebenen Standards zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

Einhaltung des DELVIS Supplier Code of Conduct

Die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem DELVIS Supplier Code of Conduct durch die Lieferanten kann DELVIS in Abstimmung mit dem Lieferanten durch Audits vor Ort durch einen von DELVIS beauftragten Dritten überprüfen. Jeder Verstoß gegen die im DELVIS Supplier Code of Conduct genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens der Lieferanten betrachtet.

Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des DELVIS Supplier Code of Conduct (z.B. negativen Medienberichten) behält DELVIS sich vor, Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt zu verlangen. Weiter steht DELVIS das Recht zu, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen mit Lieferanten, die den DELVIS Supplier Code of Conduct nachweislich nicht erfüllen oder die keine Verbesserungsmaßnahmen anstreben und umsetzen, nachdem ihnen hierzu von DELVIS eine angemessene Frist gesetzt wurde, außerordentlich fristlos zu kündigen.

Referenzen

Global Compact der Vereinten Nationen:

www.unglobalcompact.org

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte: www.un.org/en/rights

Internationale Arbeitsstandards (ILO):

www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm

Lieferantenerklärung:

1. Der Lieferant hat den „DELVIS Supplier Code of Conduct“ erhalten.
2. Der Lieferant verpflichtet sich hiermit, alle Grundsätze und Regelungen des DELVIS Supplier Code of Conduct einzuhalten und anzuerkennen.

Ort, Datum

Lieferant (vollst. Firmenbezeichnung)

Unterschrift Lieferant