

## DELVIS Supplier Code of Conduct

Verhaltenscodex für Lieferanten und Geschäftspartner der Minda Delvis GmbH und ihre Tochtergesellschaften (nachfolgend DELVIS genannt)

### **Nachhaltigkeit im Lieferantenmanagement**

- Wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung lassen sich nicht voneinander trennen. Verantwortungsvolles und ethisches Verhalten gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der Gesellschaft und der Umwelt sind feste Bestandteile des Wertesystems von DELVIS. Die Einhaltung von Recht und Gesetz in unserem unternehmerischen Handeln ist für uns selbstverständlich.
- Der vorliegende Verhaltenskodex fasst die wesentlichen Grundsätze und Prinzipien bezüglich der Verantwortung für Mensch und Umwelt zusammen und stellt den Anspruch an uns selbst und an unsere Geschäftspartner und Lieferanten dar. Wir erwarten von allen Unternehmen in unserer Lieferkette, von denen wir Produkte oder Dienstleistungen beziehen, dass sie in ihren Aktivitäten den jeweils geltenden nationalen Gesetzen sowie den Prinzipien des United Nations Global Compact und diesem DELVIS Supplier Code of Conduct erfüllen.
- Wir danken allen Geschäftspartnern, die sich gemeinsam mit uns für verantwortungsvolles und ethisches Verhalten in der Wirtschaft einsetzen.

### **Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die jeweils geltenden nationalen Umweltgesetze, -regelungen und -standards einhalten.
- ein angemessenes Umweltmanagementsystem aufbauen und anwenden (z.B. gemäß ISO14001), um Umweltbelastungen und -gefahren zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.
- einen aktiven Umgang mit Umweltherausforderungen sicherstellen, Umwelt- und Gesundheitsschäden vermeiden (z.B. Hinwirken auf die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien, Verbesserung der Umweltleistung von Produkten und Dienstleistungen, negative Auswirkungen auf die Umwelt und die Gesundheit über die gesamte Lebensdauer der Produkte und Dienstleistungen zu vermeiden oder so gering wie möglich zu halten).
- an der Minimierung der Luftemissionen arbeiten, die eine Gefährdung für Umwelt und Gesundheit darstellen, einschließlich der Treibhausgasemissionen.
- nachhaltiges Ressourcenmanagement zu etablieren, d.h. **Produkte und Prozesse mit geringen Ressourcenverbrauch** implementieren.
- die **Registrierung, Bewertung und Beschränkung von Stoffen und Materialien** sicherzustellen und an umweltfreundlichen, alternativen Lösungen, die langfristig wirksam sind, zu arbeiten und zu entwickeln. Der Einsatz umwelt- und gesundheitsgefährdender Stoffe und Materialien ist zu vermeiden und die eingesetzten Stoffe und Materialien im Internationalen Material Daten System (IMDS) zu identifizieren und zu deklarieren.
- sowohl die Stoffe und Materialien ebenso im IMDS zu erfassen als auch mit uns gemeinsam an umweltfreundlichen, alternativen Lösungen, die langfristig wirksam sind, zu arbeiten und zu entwickeln.

## DELVIS Supplier Code of Conduct

Code of Conduct for supplier and business partner of Minda Delvis GmbH and its subsidiaries (hereinafter referred to as DELVIS respectively)

### **Sustainability in supplier management**

- Commercial success and social responsibility are linked and can't be separated. Integral parts in the DELVIS value system are responsible and ethical interaction with our employees, business partners, the society and the environment. In our daily business the compliance of law and order are paramount.
- The written code of conduct summarizes the main policy and principles concerning the responsibility for people and the environment and asserts this requirement on ourselves and our business partners and suppliers. At DELVIS, we expect that our suppliers comply with applicable national statute, with the principles of the United Nations Global Compact, and with the DELVIS Supplier Code of Conduct.
- We give thanks to our business partners who support responsible and ethic behavior in business together with us.

### **Sustained environmental protection**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to comply with all applicable national laws, regulations and standards to protect the environment.
- to establish and maintain a suitable environmental management system (e.g., in accordance with ISO 14001, or national equivalent) to minimize environmental impact and hazards, and to improve environmental protection in their everyday operations.
- to ensure an active handling with environmental aims, to avoid environmental and health damage (e.g. work towards development and distribution of environmentally friendly technologies, improvement of environmental output of products and services, to avoid or to keep negative consequences for environment and health during the entire product and service life cycle as low as possible.)
- to minimize air emission, which is responsible for the risk for environment and health including greenhouse gas emissions.
- to establish sustainable resource management, e.g. to implement **products and processes with low resource consumption**.
- to **ensure the registration, rating and limitation of substances and materials** and to work on and develop environmentally friendly alternative solutions that are effective in a long term. The use of risky environmental and health substances and materials must be avoided and the used substances and materials must be identified and declared in the International Material Data System (IMDS).
- to capture the substances and materials in IMDS as well as to work and develop on environmentally friendly alternative solutions, which are effective in a long term.

- aktiv bei der Entwicklung, der Herstellung, der Nutzungsphase und der anschließenden Verwertung von Produkten sowie anderen Tätigkeiten die **Abfallreduzierung, -vermeidung, die Wiederverwendung, das Recycling** sowie die gefahrlose, umweltfreundliche Entsorgung von Restabfall, Chemikalien und Abwässern zu berücksichtigen.

### Menschenrechte und Arbeitsrechte der Mitarbeiter

#### **Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) unter Berücksichtigung der grundlegenden Arbeitnehmerrechte der jeweils geltenden nationalen Gesetzgebung anerkennen und einhalten.

- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen respektieren.

#### **Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung bei der Einstellung, Beförderung, Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen von Mitarbeitern fördern ungeachtet ethnischen Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, religiösen Überzeugung, Nationalität, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft, Alter, körperlicher oder geistiger Einschränkungen, Personenstand, Schwangerschaft, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder politischen Einstellung, soweit diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht.
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen respektiert wird und dass eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht geduldet wird, wie etwa psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung.

#### **Keine Sklaverei, keine Zwangsarbeit, kein Menschenhandel**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- keine Zwangsarbeit in ihren Unternehmen zulassen. Jede Form von Menschenhandel, Sklaverei, Knechtschaft oder Gefangenearbeit ist strengstens untersagt.

#### **Vereinigungsfreiheit**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten soweit rechtlich zulässig,

- die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten sowie Bildung von Arbeitnehmervertretung und die Führung von Kollektivverhandlungen anerkennen.
- Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

#### **Vergütung und Arbeitszeiten**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- für eine angemessene Entlohnung sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn gewährleisten.
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einhalten.

#### **Arbeits- und Lebensbedingungen**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- unter Berücksichtigung der nationalen Gesetzgebung oder Standards für ergonomische Arbeitsplätze, Hygiene, Ordnung und Sauberkeit sorgt. Das bedeutet insb. das zur Verfügung stellen von Toilettenanlagen sowie Trinkwasser, dass alle bereitgestellten

- To actively consider **waste reduction, waste prevention, reuse, recycling** such as the safe, environmentally friendly disposal of residual waste, chemicals and sewage during development, production, usage phase and the recovery of products and other activities.

### Human and labor rights of employees

#### **Respect for the fundamental rights of employees**

At DELVIS, we expect that our suppliers

- respect and comply with the fundamental rights granted to all employees under applicable national statute. Furthermore, we expect our suppliers to fully recognize the labor standards issued by the International Labor Organization (ILO), taking into consideration the applicable laws and regulations in different countries and at different sites.

- respect personal dignity, privacy and fundamental rights of each person.

#### **Equal treatment and Non-discrimination**

At DELVIS, we expect that our suppliers

- promote equal opportunities and equal treatment during recruitment, preferment, granting for basic or advanced training programs of employees regardless ethnical origin, skin color, gender, religion, nationality, sexual orientation, social origin, age, physical or mental limitations, civil status, pregnancy, membership in a labor union or political opinion, provided they correspond with democratic principles and tolerance with respect to people thinking differently.

- to respect the personal dignity, privacy and personal rights of each person and that an unacceptable treatment of employees is not tolerated, e.g. mental hardship, sexual and personal harassment or discrimination.

#### **No Slavery, no forced labor, no human trafficking**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to prohibit any kind of forced labor or human trafficking in their organization and any contribution to it. Any type of human trafficking, slavery, bondage or prisoner work is strictly prohibited.

#### **Freedom of association**

At DELVIS, we expect our suppliers

- respect the right of their employees, to the full extent of applicable national statute, to form a worker council, collective bargaining unit or other employee representations, and to enter into collective bargaining.
- not to favour or to disadvantage members of workers councils.

#### **Remuneration and working time**

At DELVIS, we expect our suppliers

- that the employees of our suppliers receive a remuneration which is in line with applicable national statute.
- fully comply with applicable national statute on working time.

#### **Working and life conditions**

At DELVIS, we expect our suppliers

- take care of ergonomic working places, hygiene, order and cleanliness according consideration of national legislation or standards. That means particularly providing of toilet facilities and drinking water, that all provided facilities for

Anlagen für den Verzehr und die Zubereitung von Speisen sowie zu deren Aufbewahrung hygienisch sind, Schlafsäle für Arbeiter, sofern sie aufgrund der Art der Tätigkeiten vorzuhalten sind, sauber und sicher sind sowie ausreichend Platz bieten.

#### **Keine Kinderarbeit und Schutz junger Mitarbeiter**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- jegliche Form von Kinderarbeit in ihren Unternehmen verbieten und unterlassen.
- das Mindestalter für die zugelassene Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen beachten. Sofern keine staatlichen Regelungen vorhanden sind, greift entsprechend das Übereinkommen 138 der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).
- sicherstellen, dass junge Arbeitnehmer unter 18 Jahren keine Überstunden oder Nacharbeit leisten und gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihrer Gesundheit, Sicherheit, Moral oder Entwicklung schaden.

#### **Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutz**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die jeweils geltende nationale Gesetzgebung zum Gesundheitsschutz und zur Arbeitssicherheit einhalten.
- ein angemessenes Arbeitssicherheitsmanagement aufbauen inkl. der Organisation, der Ermittlung von Arbeitssicherheitsrisiken, dem Einleiten von Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten sowie dem Schulen der Mitarbeiter.
- geeignete Brandschutzeinrichtungen, wie Brandmelder und Löscheinrichtungen installieren und regelmäßig warten.
- Notfallpläne, Feuerschutzausrüstung und Erste Hilfe Material für eine medizinische Erstversorgung bei Unfällen zur Verfügung stellen.
- die erforderliche Anzahl an Notausgängen, Fluchtwegen und Sammelplätzen inkl. der ausreichenden Beschilderung sicherstellen und die Räumungsübung Teil der regelmäßigen Sicherheitsunterweisung ist.

#### **Verhalten im geschäftlichen Umfeld**

##### **Einhaltung von Recht und Gesetz**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung(en) einhalten.

##### **Vermeidung von Interessenkonflikten**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- Entscheidungen bezogen auf ihre Geschäftstätigkeit mit DELVIS ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen.
- Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder anderweitigen wirtschaftlichen oder sonstigen Aktivitäten, auch von Angehörigen oder sonst nahestehenden Personen oder Organisationen, schon im Ansatz vermieden werden. Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Unternehmensrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts.

##### **Geldwäscheprävention**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die einschlägigen gesetzlichen Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention einhalten und sich nicht an Geldwäscheaktivitäten beteiligen.

##### **Verbot von Korruption und Bestechung**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- jegliche Form von Korruption, Erpressung und Bestechung nicht tolerieren, einschließlich jeglicher gesetzeswidriger

consumption and preparation of food and their storage are hygienic, sleeping rooms for workers are clean and safe and offer sufficient space, if they have to be provided because of the type of working activities.

#### **No child labor and protection of young workers**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to prohibit and refrain from any kind of child labor within their organization.
- to observe the minimum age of authorized employment according requirement of state regulation. If there are no existing state regulations, the agreement 138 of the International Labour Organization (ILO).
- to ensure that young workers under age of 18 do not work overtime or night work and are protected against working conditions which hurt their health, safety, morals or development.

#### **Occupational health and safety**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to fully comply with applicable national statute governing health and safety at work.
- to establish and maintain an appropriate occupational health and safety management system including organisation, detection of occupational safety risks, initiation of precautionary actions against accidents and occupational diseases and to train their employees for the purpose of it.
- to install and maintain suitable fire protection devices like fire alarms and extinguishing devices.
- to provide emergency plans, fire protection equipment and first aid material for first aid medical care in the event of accidents.
- to ensure the needed quantity of emergency exits, escape routes and assembly points including the adequate signage and that the evacuation exercise is part of the regularly safety briefing.

#### **Conduct in a business environment**

##### **Compliance of law and order**

At DELVIS, we expect that our suppliers

- comply with applicable national statute.

##### **Preventing conflicts of interest**

At DELVIS, we expect that our suppliers

- to take decisions based on objective criteria only in our suppliers' business dealings with us.
- to prevent any factors that might influence our suppliers' decisions due to private, business or other conflicts of interest from the start. The same applies to relatives and other related parties. If they still occur they must be solved under consideration of law and order as well as the valid company rules. Requirement for this is the transparent disclosure of the conflict.

##### **Money laundering prevention**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to comply with all applicable statute governing the prevention of money laundering, and not to participate in any money laundering activities.

##### **Prohibition of corruption and bribery**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to have zero-tolerance for corruption, blackmail and bribery to ensure compliance with all United Nations (UN) and Organisation for Economic Co-operation and Development

Zahlungsangebote oder ähnlicher Zuwendungen an DELVIS-Mitarbeiter, um die Entscheidungsfindung zu beeinflussen.

### **Einladungen und Geschenke**

DELVIS erwartet, dass ihre Lieferanten

- Einladungen und Geschenke nicht zur Beeinflussung missbrauchen. Einladungen und Geschenke an DELVIS Mitarbeiter oder diesen nahestehende Personen werden nur gewährt, wenn Anlass und Umfang angemessen sind, d.h. sie geringwertig sind und als Ausdruck örtlich allgemein anerkannter Geschäftspraxis betrachtet werden können. Gleichermaßen fordern die Lieferanten von DELVIS Mitarbeitern keine unangemessenen Vorteile.

### **Freier Wettbewerb**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- sich im Wettbewerb fair verhalten und die geltenden wettbewerbs- und kartellrechtlichen Vorgaben beachten.
- sich weder an kartellrechtswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern beteiligen noch eine möglicherweise vorhandene marktbeherrschende Stellung missbräuchlich ausnutzen.

### **Im- und Exportkontrollen**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- auf die Einhaltung der jeweils geltenden Gesetze für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen achten.

### **Berichterstattung**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- auf Vertraulichkeit, Zuverlässigkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität achten. Sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Unternehmens sind in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards somit stets vollständig und richtig und erfolgen zeit- und systemgerecht.

### **Vertrauliche Unternehmensinformationen, Informationssicherheit**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- die erforderlichen Maßnahmen umsetzen, um Informationen mit Schutzbedarf und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

### **Datenschutz**

Eine hohe Bedeutung hat für DELVIS der Schutz von personenbezogenen Daten insbesondere der Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und Dienstleister.

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- den Umgang mit personenbezogenen Daten entsprechend der gesetzlichen Verpflichtungen und Vorgaben sicherstellen.

### **Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Rohstofflieferketten**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- sich der Verantwortung und der Anforderungen hinsichtlich der Konfliktmineralien bewusst sind sowie Prozesse implementieren, die Konfliktmineralien zu ermitteln, zu bewerten und in der Lieferkette sicherstellen. Dies umfasst, dass kontinuierlich an der Lieferkette sicherstellen. Dies umfasst, dass kontinuierlich an der Transparenz in der vorgelagerten Lieferkette bis hin zur Rohstoffgewinnung gearbeitet wird. Informationen zu den in der Lieferkette genutzten Schmelzen und Raffinerien werden nach den Vorgaben des CMRT und CRT usw. beschafft.

DELVIS fordert, dass seine Lieferanten

(OECD) conventions against corruption, and with all governing anti-corruption laws. In particular, our suppliers are expected to ensure that their employees, subcontractors and agents do not offer, promise or grant any advantages to any DELVIS employees or related parties with the goal of securing an order award or any other form of preferential treatment in their business transactions.

### **Invitations and gifts**

At DELVIS, we expect that our suppliers

- refrain from presenting any invitations or gifts to our employees so as to gain any form of influence. Any invitations or gifts extended to DELVIS employees or related parties, if any, must be reasonable and suitable with a view to scope and design, i.e. they must be of low financial value and reflect ordinary local business custom. We also expect our suppliers to refrain from asking DELVIS employees or related parties for any inappropriate advantages.

### **Free competition**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to always compete in a fair manner and to comply with applicable competitive and antitrust laws and regulations.
- not to enter with competitors into agreements that might constitute a breach of antitrust law, nor to take advantage of any dominant market position they might hold.

### **Import and Export controls**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to observe the valid laws for import and export of goods, services and information.

### **Reporting**

At DELVIS, we expect our suppliers

- pay attention to confidentiality, reliability, credibility and integrity. Internal as well as external reports, notes and other documents of the company must be always complete and correct and in agreement with valid legal rules and standards and are effected timely and system-compatible.

### **Confidential company information and information security**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to implement required actions to protect information with of business documents against access and insight by colleagues who are not involved or other third parties in an appropriate manner.

### **Privacy**

For DELVIS the protection of personal data especially of their employees, customers, suppliers and service provider has a high importance.

At DELVIS, we expect our suppliers

- to ensure the dealing with personal data according to the legal obligations and requirements.

### **Due diligence for support of responsible raw material supply chains**

At DELVIS, we expect our suppliers

- that they have awareness for responsibility and requirements regarding conflict materials and implement processes to determine, to evaluate and to avoid conflict materials in the supply chain. This includes continuous actions regarding transparency in sub-supply chain until raw material extraction. Information will be procured of smelting and refinery in supply chain according requirements of CMRT and CRT etc.

At DELVIS, we demand our suppliers

- ihrer Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Rohstofflieferketten nachkommen und die Nutzung von Rohstoffen vermieden wird, welche aus Schmelzen und Raffinerien stammen, die nicht den Anforderungen der OECD-Leitlinie mineralischer Rohstoffe aus Konflikt- und Hochrisikogebieten entsprechen.

#### **Vermeidung der Verwendung von gefälschten Teilen**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- Abläufe installieren, um die Rückverfolgbarkeit von Produkten zu gewährleisten, hierzu gehören u.a. die eindeutige Teilekennzeichnung mit Teilebezeichnung, -stand, Produktionsstandort, -datum sowie die Historie der Produkte.

#### **Lieferantenbeziehungen**

DELVIS erwartet, dass seine Lieferanten

- alle hier beschriebenen Grundsätze und Anforderungen an ihre Subunternehmer und Lieferanten kommunizieren und bei der Auswahl ebenfalls berücksichtigen.
- ihre Subunternehmer und Lieferanten darin bestärken, die beschriebenen Standards zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Korruptionsprävention und Umweltschutz im Rahmen der Erfüllung ihrer vertraglichen Verpflichtungen einzuhalten.

#### **Einhaltung des DELVIS Supplier Code of Conduct**

- Die Einhaltung der Grundsätze und Anforderungen aus diesem DELVIS Supplier Code of Conduct durch die Lieferanten kann DELVIS in Abstimmung mit dem Lieferanten durch Audits vor Ort durch einen von DELVIS beauftragten Dritten überprüfen.
- Jeder Verstoß gegen die im DELVIS Supplier Code of Conduct genannten Grundsätze und Anforderungen wird als wesentliche Beeinträchtigung des Vertragsverhältnisses seitens der Lieferanten betrachtet.
- Bei Verdacht der Nichteinhaltung der beschriebenen Grundsätze und Anforderungen des DELVIS Supplier Code of Conduct (z.B. negativen Medienberichten) behält DELVIS sich vor, Auskunft über den entsprechenden Sachverhalt zu verlangen.
- Weiter steht DELVIS das Recht zu, einzelne oder sämtliche Vertragsbeziehungen mit Lieferanten, die den DELVIS Supplier Code of Conduct nachweislich nicht erfüllen oder die keine Verbesserungsmaßnahmen anstreben und umsetzen, nachdem ihnen hierzu von DELVIS eine angemessene Frist gesetzt wurde, außerordentlich fristlos zu kündigen.

#### **Referenzen**

Global Compact der Vereinten Nationen:

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

Allgemeine Erklärung der Menschenrechte:

[www.un.org/en/rights](http://www.un.org/en/rights)

Internationale Arbeitsstandards (ILO):

[www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm](http://www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm)

- to fulfill their due diligence for support of responsible raw material supply chains and to avoid the use of raw material coming out of smelting and refinery which do not match with requirements of OECD-guideline of mineral raw materials from conflict and high risk territories.

#### **Avoidance of using of fake parts**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to install processes to guarantee the traceability of products, this includes for example the clear part identification with part designation, -status, production site, -date and part history.

#### **Supplier relations**

At DELVIS, we expect our suppliers

- to communicate the principles laid out herein to their subcontractors and sub-suppliers and to take these principles into account when selecting subcontractors and sub-suppliers.
- to encourage their subcontractors and sub-suppliers to comply with the minimum standards of this Code of Conduct regarding the protection of human rights, working conditions, anti-corruption and environmental protection when fulfilling their contractual obligations. Further we expect our suppliers to only source material from legal sources and if requested, to provide evidence on the legal source.

#### **Compliance with the DELVIS Supplier Code of Conduct**

- We reserve the right to consult with each supplier and to either perform a sustainability audit at the supplier's site or to appoint a qualified third party to perform the audit to review the compliance with the principles and requirements laid out in the DELVIS Supplier Code of Conduct.
- Any violation of the principles and requirements set out in this DELVIS Supplier Code of Conduct will be regarded as a serious violation of the supplier regarding his contractual obligations towards DELVIS.
- In the event that supplier is suspected of violating any of the principles or requirements laid out in the DELVIS Supplier Code of Conduct (e.g. based on negative media reports), DELVIS reserves the right to request from the supplier that all relevant information be disclosed.
- In the event that a supplier evidently fails to fulfill any of the principles or requirements set out in this DELVIS Supplier Code of Conduct, or refuses to pursue and implement measures for improving his sustainability performance, after having been given a reasonable period of grace, DELVIS reserves the right to immediately terminate any or all contracts with the supplier for cause.

#### **References**

United Nations Global Compact:

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

International Bill of Human Rights:

[www.un.org/en/rights](http://www.un.org/en/rights)

International Labor Standards (ILO):

[www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm](http://www.ilo.org/global/standards/lang--len/index.htm)

**Lieferantenerklärung:**

1. Der Lieferant hat den „DELVIS Supplier Code of Conduct“ erhalten.
2. Der Lieferant verpflichtet sich hiermit, alle Grundsätze und Regelungen des DELVIS Supplier Code of Conduct einzuhalten und anzuerkennen.

---

*Ort, Datum*

---

*Lieferant (vollst. Firmenbezeichnung)*

*Unterschrift Lieferant*

**Supplier declaration:**

1. Supplier received the „DELVIS Supplier Code of Conduct“.
2. Supplier commits to approve and comply with all policy and principles of DELVIS Supplier Code of Conduct.

---

*Location, Date*

---

*Supplier (complete company name)*

*Signature supplier*